

# KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ KAPSAMINDA 'UN WOMEN' SÖZLEŞMESİNE İMZA ATILDI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN BÜYÜK ADIM ATILDI

Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı, "İş hayatında yükselmenin sırrı, eşitliğe önem vermek ve kadın istihdamını desteklemek. 'UN Women' sözleşmesinin başvurusu kabul edildiği için mutluyuz" dedi



**B**iotrend, "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesine imza attı. Bu imzayla, eşit, kapsayıcı ve değer çeşitliliği zinciri oluşturmak adına BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkelerini benimsemeye olan bağlılığını gösteren Biotrend, 2022 yılında lider kadın yöneticilerinden esinlenerek başlattığı yapısal dönüşümüne yön veren toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planında önemli bir adım daha atmış oldu. Türkiye'nin önde gelen biyodöngüsel ekonomi modelini benimseyen ve yenilenebilir enerji şirketlerinden Biotrend, sürdürülebilir kalkınmanın, güvenli ve bizden sonraki nesillere bırakabileceğimiz temiz bir geleceğin anahtarı olduğuna inanla üçlü gezegen krizi ve sosyal eşitlik için aktif olarak çalışmaya devam ediyor. Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı, "İş hayatında yükselmenin sırrı, eşitliğe önem vermek ve kadın istihdamını desteklemek." şeklinde konuştu.

Vardı konuyla ilgili yaptığı

açıklamada, "Biotrend olarak 'UN Women' sözleşmesinin imzacısı olmak adına yaptığımız başvuru kabul edildiği için mutluyuz." şeklinde konuştu. İş hayatında eşitlikçi yaklaşım sözüne yönelik çalışmalarını zaten sürdürdüklerine değinen Vardı, bu sözleşmeyle bunu daha da ileriye taşıyacaklarını taahhüt etmiş olduklarına işaret etti.

## HEDEF KADIN ÇALIŞAN ORANINI YÜKSELTMEK

Bu imzayla kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözünü verdiklerine dikkat çeken Vardı, yönetim kurulundaki kadın üye oranının yüzde 33 olduğu bilgisini paylaştı. 2022 yılı sonunda Biotrend'de kadın çalışan oranı yüzde 10 iken 2023 yılı Şubat döneminde bu oranın yüzde 22'ye yükseldiğinin altını çizen Vardı, hedeflerinin 2023 yılı kapanışında yönetim kurulu hariç kadın çalışan oranını yüzde 30 seviyesine çıkarmak olduğunu sözlerine ekledi.

**Biotrend, UN Women  
Sözleşmesi'ni imzaladı**

# **Başarının sırrı kadınlarda**



**B**iotrend, "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) Sözleşmesi'ne imza attı. Bu imzayla; eşit, kapsayıcı ve değer çeşitliliği zinciri oluşturmak adına BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'ni benimsemeye olan bağlılığını gösteren Biotrend, 2022 yılında lider kadın yöneticilerinden esinlenerek başladığı yapısal dönüşümüne yön veren toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planında önemli bir adım daha atmış oldu. İş hayatında yükselmenin sırrı, eşitliğe önem vermek ve kadın istihdamını desteklemek olduğunu ifade eden Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardi, konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Biotrend olarak UN Women Sözleşmesi'nin imzacısı olmak adına yaptığımız başvuru kabul edildiği için mutluyuz. İş hayatında eşitlikçi yaklaşım sözüne yönelik çalışmalar zaten sürdürmekteyiz. Bu sözleşmeyle bunu daha da ileriye taşımayı taahhüt etmiş olduk" dedi.



# Biotrend

## kadın çalışan oranını yukarıya taşıyacak

**Y**enilenebilir enerji şirketi Biotrend, 'UN Women' sözleşmesine imza attı.

**CEO Osman Nuri Vardı**, yaptığı açıklamada bu imzayla kadınların tüm sektörlerde yer alabilmelerine katkıda bulunma sözü verdiklerine dikkat çekti. Vardı, Biotrend'in Yönetim Kurulu'nda bulunan kadın üye oranını yüzde 33'e taşıdıkları bilgisini paylaştı. Vardı, 2022 sonunda yüzde 10 olan kadın çalışan oranını 2023 Şubat döneminde yüzde 22'ye yükselttiklerinin de altını çizdi. Vardı, hedeflerinin bu yılın kapanışında Yönetim Kurulu hariç kadın çalışan oranını yüzde 30 seviyesine çıkarmak olduğunu sözlerine ekledi.

# BIOTREND UN WOMEN SÖZLEŞMESİNİ İMZALADI

**BIOTREND**, "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesine imza attı. Bu imzayla; eşit, kapsayıcı ve değer çeşitliliği zinciri oluşturmak adına BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkelerini benimsemeye olan bağlılığını gösteren Biotrend, 2022 yılında lider kadın yöneticilerinden esinlenerek başladığı yapısal dönüşümüne yön veren toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planında önemli bir adım daha atmış oldu.

Türkiye'nin önde gelen biyodöngüsel ekonomi modelini benimseyen ve yenilenebilir enerji şirketlerinden Biotrend; sürdürülebilir kalkınmanın, güvenli ve bizden sonraki nesillere bırakabileceğimiz temiz bir geleceğin anahtarı olduğuna inançla üçlü gezegen krizi ve sosyal eşitlik için aktif olarak çalışmaya devam ediyor.

Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Biotrend olarak "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesinin imzacısı olmak adına yaptığımız başvuru kabul edildiği için mutluyuz." şeklinde konuştu. İş hayatında eşitlikçi yaklaşım sözüne yönelik çalışmaları zaten sürdürdüklerine değinen Vardı, bu sözleşmeyle bunu daha da ileriye taşıyacaklarını taahhüt etmiş olduklarına işaret etti. Bu imzayla kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözünü verdiklerine dikkat çeken Osman Nuri Vardı, yönetim kurulu-ndaki kadın üye oranının %33 olduğu bilgisini paylaştı.

2022 yılı sonunda Biotrend'de kadın çalışan oranı %10 iken 2023 yılı Şubat döneminde bu oranın %22'ye yükseldiğinin altını çizen Vardı, hedeflerinin 2023 yılı kapanışında yönetim kurulu hariç kadın çalışan oranını %30 seviyesine çıkarmak olduğunu sözlerine ekledi.





# Biotrend, UN Women Sözleşmesini imzaladı

Biotrend, "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesine imza attı. Bu imzayla; eşit, kapsayıcı ve değer çeşitliliği zinciri oluşturmak adına BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkelerini benimsemeye olan bağlılığını gösteren Biotrend, 2022 yılında lider kadın yöneticilerinden esinlenerek başladığı yapısal dönüşümüne yön veren toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planında önemli bir adım daha atmış oldu.

Türkiye'nin önde gelen biyodönüşüm ekonomisi modelini benimseyen ve yenilenebilir enerji şirketlerinden Biotrend; sürdürülebilir kalkınmanın, güvenli ve bizden sonraki nesillere bırakabileceğimiz temiz bir geleceğin anahtarı olduğuna inançla üçlü gezegen krizi ve sosyal eşitlik için aktif olarak çalışmaya devam ediyor.

Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı: "İş hayatında yükselmenin sırrı, eşitliğe önem vermek ve kadın istihdamını desteklemek."

Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Biotrend olarak "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesinin imzacısı olmak adına yaptığımız başvuru kabul edildiği için mutluyuz." şeklinde konuştu. İş hayatında eşitlikçi yaklaşım sözüne yönelik çalışmaları zaten sürdürdükleri-



ne değinen Vardı, bu sözleşmeyle bunu daha da ileriye taşıyacaklarını taahhüt etmiş olduklarına işaret etti. Bu imzayla kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözünü verdiklerine dikkat çeken Osman Nuri Vardı, yönetim kurulundaki kadın

üye oranının %33 olduğu bilgisini paylaştı.

2022 yılı sonunda Biotrend'de kadın çalışan oranı %10 iken 2023 yılı Şubat döneminde bu oranın %22'ye yükseldiğinin altını çizen Vardı, hedeflerinin 2023 yılı kapanışında yönetim kurulu hariç kadın çalışan oranını %30 seviyesine çıkarmak olduğunu sözlerine ekledi.



# İSTİHDAMI ARTIRACAK

**■ BIOTREND, UN Women (BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesine imza attı. İş hayatında eşitlikçi yaklaşım sözüne yönelik çalışmaları sürdürdüklerine değinen Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı, bu sözleşmeyle bunu daha da ileriye taşıyacaklarını taahhüt etmiş olduklarına işaret etti. Bu imzayla kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini**



**Osman  
Nuri Vardı**

sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözünü verdiklerini aktaran Vardı, yönetim kurulundaki kadın üye oranının yüzde 33 olduğu bilgisini paylaştı. 2022

sonunda Biotrend'de kadın çalışan oranı yüzde 10 iken Şubat döneminde bu oranın yüzde 22'ye yükseldiğinin altını çizen Vardı, hedefin yıl sonunda yönetim kurulu hariç kadın çalışan oranını % 30 seviyesine çıkarmak olduğunu kaydetti.

## Biotrend, UN Women Sözleşmesini İmzaladı!

Biotrend, “UN Women” (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesine imza attı. Bu imzayla; eşit, kapsayıcı ve değer çeşitliliği zinciri oluşturmak adına BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkelerini benimsemeye olan bağlılığını gösteren Biotrend, 2022 yılında lider kadın yöneticilerinden esinlenerek başladığı yapısal dönüşümüne yön veren toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planında önemli bir adım daha atmış oldu.

Türkiye'nin önde gelen biyodöngüsel ekonomi modelini benimseyen ve yenilenebilir enerji şirketlerinden Biotrend; sürdürülebilir kalkınmanın, güvenli ve bizden sonraki nesillere bırakabileceğimiz temiz bir geleceğin anahtarı olduğuna inançla üçlü gezegen krizi ve sosyal eşitlik için aktif olarak çalışmaya devam ediyor.

**Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı:”İş hayatında yükselmenin sırrı, eşitliğe önem vermek ve kadın istihdamını desteklemek.”**

Biotrend CEO'su Osman Nuri Vardı konuyla ilgili yaptığı açıklamada, “Biotrend olarak “UN Women” (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesinin imzacısı olmak adına yaptığımız başvuru kabul edildiği için mutluyuz.” şeklinde konuştu. İş hayatında eşitlikçi yaklaşım sözüne yönelik çalışmaları zaten sürdürdüklerine değinen Vardı, bu sözleşmeyle bunu daha da ileriye taşıyacaklarını taahhüt etmiş olduklarına işaret etti. Bu imzayla kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözünü verdiklerine dikkat çeken Osman Nuri Vardı, yönetim kurulundaki kadın üye oranının %33 olduğu bilgisini paylaştı.

2022 yılı sonunda Biotrend’de kadın çalışan oranı %10 iken 2023 yılı Şubat döneminde bu oranin %22’ye yükseldiğinin altını çizen Vardı, hedeflerinin 2023 yılı kapanışında yönetim kurulu hariç kadın çalışan oranını %30 seviyesine çıkarmak olduğunu sözlerine ekledi.