İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. ve iştirakleri (Şirket/Biotrend) olarak; odağımıza insanı alarak hareket ediyor, açık iletişime inanıyor, yaratıcı fikirleri destekliyor, bilgi ve deneyimlerimizi paylaşarak gelişiyoruz.

Şirketin başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha ileri bir noktaya taşımak amacıyla, odağında insan olan, şeffaf, duyarlı, yenilikçi, adil insan kaynakları stratejileri geliştirmekte ve bunları hayata geçirmekteyiz. Bu kapsamda İnsan Kaynakları olarak tüm birimlerle Stratejik İş Ortağı yaklaşımıyla çalışmayı, şirket ve çalışan ihtiyaçlarını sürekli analiz etmeyi, değer yaratan ve değişen şartlara hızla adaptasyon sağlayan bir insan kaynağı yönetim anlayışını benimsemekteyiz.

İnsan Kaynakları Politikamızın temeli aşağıdaki unsurlardan oluşmaktadır:

- Şirket hedef ve stratejilerimiz doğrultusunda yetkin ve sonuç odaklı insan kaynağının işe alınmasını sağlamak.
- İşe alım ve terfi süreçlerinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapmamak.
- Bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler ile çalışmak.
- Yüksek performansı ödüllendirerek, kurum performansının artırılmasına katkıda bulunmak.
- Sürekli eğitimler ile çalışanların kişisel gelişimini desteklemek ve böylelikle kişilerin işlerini geliştirerek organizasyona sağladıkları katma değeri artırmak.
- Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmek.

1. Yetenek Kazanım Süreci

İşe alınacak adaylarda aranan ortak özellik, öncelikle şirket değerleri ile örtüşen ve bu ailenin içinde uyum sağlayabilecek kişilik özelliklerine sahip olunmasıdır. Bununla birlikte pozisyonun gerektirdiği eğitim, teknik bilgi, deneyim ve gerekli yetkinliklere sahip olunması beklenmektedir.

İnsan kaynağı ihtiyacımız olan açık pozisyonlarımızı İnsan Kaynakları Prosedürümüze uygun olarak öncelikle içerideki yeteneklerimizle kapatmaya çalışırız. Dış kaynak olarak Kariyer.net, Eleman.net ve Linkedin gibi ortamlar aracılığıyla gelen başvuruları değerlendiririz.

İşe alım değerlendirmelerinde pozisyonun gerekliliğine göre;

- Sözel ve sayısal yetenek testleri
- Kişilik envanterleri
- Değerlendirme merkezi uygulamaları
- Dil sınav ve mülakatları
- Yetkinlik bazlı mülakatlar

yapılmaktadır.

2. Genç Yetenek Geliştirme Süreci

Biotrend'in gelecek yıllarda başarısını devam ettirecek ve daha üst seviyelere çıkaracak genç yeteneklerimizin aramızda yetişmesini sağlamak amacıyla Genç Yetenek Geliştirme Programına Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden başarıyla mezun olmuş adayların katılımı sağlanmaktadır. Genç yeteneklerimizin bu program ile şirkete adaptasyonlarının ardından kişisel yetkinlik ve teknik yeteneklerinin gelişimi ve yönetim süreçleri yakından takip edilmektedir.

3. Ücret ve Yan Haklar

Ücretlendirme politikamız, sürdürülebilir başarı için gerekli olan insan kaynağını şirketlerimize kazandırmak, korumak ve ödüllendirmek prensipleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Ücretlerinin belirlenmesinde ilgili görevin gerektirdiği sorumluluklarla beraber, kişinin sahip olduğu eğitim, deneyim ve yetkinlikleri de esas alınır. Piyasa eğilimleri, sektöre ve organizasyonlara dayalı araştırmaları da göz önünde bulundurarak ücret ve yan haklar politikamızı her yıl gözden geçiririz.

Biotrend, tüm çalışanlarının temel ihtiyaçlarını karşılayan ve insana yakışır bir yaşam standardı sağlayan en az asgari geçim ücretini almasını güvence altına almayı taahhüt eder.

Tüm çalışanlar, cinsiyet veya diğer herhangi bir özelliğe bakılmaksızın eşit işe eşit ücret hakkına ve yürürlükteki yasalara uygun olarak ücretli yıllık izin haklarının tamamına sahiptir.

Biotrend çalışanlarına brüt ücret üzerinden yapılan maaş ödemelerinin yanında;

- Tamamlayıcı sağlık sigortası / Özel sağlık sigortası
- Ulaşım imkânı
- Öğle yemeği bedeli
- Doğanlar Mobilya Grubu ve alt markalarından yapılan alışverişlerde indirim imkânı sağlarız.

4. Eğitim ve Gelişim

Sürekli öğrenen organizasyon hedefinde bir eğitim kültürünü içerde oluşturmak ve kendiliğinden öğrenme isteği olan bir kadroya hizmet etmek odağında yapılandırılmış bir eğitim gelişim sürecimiz yer almaktadır.

Genel uygulama içinde çalışanlarımıza ihtiyaç analizleri kapsamında pozisyon bazlı olarak farklılaşabilen yetkinlik, mesleki gelişim ve liderlik eğitimleri verilmektedir.

Oryantasyon eğitim programımız ise kurum kültürünü destekleyecek bir şekilde tasarlanmıştır.

5. Çalışma Koşulları ve Çalışma Saatleri

Biotrend, çalışma saatleriyle ilgili tüm ulusal iş kanunlarına uyar ve fazla mesaiyi önlemeyi taahhüt eder. Çalışanlardan düzenli olarak fazla mesai yapmaları istenmez; fazla mesai gerektiğinde ise gönüllülük esasına dayanır ve adil şekilde ücretlendirilir.

6. Başarı Odaklı Performans Yönetimi

Biotrend vizyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedeflerimize erişebilmesi amacıyla kurumsal ve bireysel olarak gerçekleştirilen çalışmaların etkinliği ve verimliliğini adil ve objektif kriterler kullanarak ölçmeyi ve ortaya çıkan başarının ödüllendirilmesini sağlamayı hedefleriz.

Hedefler gerçekleştirilirken sadece “ne” yapıldığına değil, “nasıl” yapıldığına da odaklanılabilmesi ve şirket kültürünü besleyen davranışların da takip edilebilmesi için temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinliklerden oluşan yetkinlik çatısı performans yönetim sistemine dahil edilmektedir.

7. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

Çalışanların geri bildirimlerini almak ve çalışan bağlılığını artıracak aksiyonları belirleyebilmek üzere bağımsız şirketler aracılığı ile düzenli olarak çalışan bağlılığı ve memnuniyetini ölçmekte ve sonuçları bağlılık, liderlik, performans kültürü, çalışan deneyimi ve çalışma koşulları ekseninde değerlendirmekteyiz.

Elde edilen sonuçlar doğrultusunda ve performans yönetim sistemi içerisinde gerekli aksiyonlar alınır; çalışanlarımızın şikâyet, öneri ve taleplerini ayrıca güvenceye kavuşturmaya yönelik prosedürler de devrededir.

8. İşten Çıkarma Uygulamaları ve Danışma

Yapısal değişiklikler veya toplu işten çıkarmalar durumunda Biotrend, ulusal iş kanunlarının gerektirdiği asgari danışma ve bildirim sürelerini sağlamayı; şeffaflık, adalet ve çalışan haklarına saygı ilkesini gözetmeyi taahhüt eder.

Politikanın onaylanması ve etkin şekilde uygulanmasının gözetimi, Biotrend Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır.